

Утверждаю:  
Директор  
МБОУСОШ № 7  
им.Ю.А.Гагарина  
\_\_\_\_\_ И.С.Шапурова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Антикоррупционная политика  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средняя общеобразовательная школа № 7  
имени Героя Советского Союза Ю.А. Гагарина  
на 2023-2024 учебный год**

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Ю.А. Гагарина (далее - МБОУСОШ №7 им. Ю.А. Гагарина) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения.

2. Цели:

– недопущение предпосылок, исключение условий для проявления коррупции в МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина;  
– создание системы противодействия коррупции в деятельности МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина;  
– обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина.

3. Задачи:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина;  
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих

коррупции в деятельности МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

## **2. Понятия и определения**

**2.1. Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**2.2. Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.3. Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**2.4. Организация** — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно–правовой формы и отраслевой принадлежности.

**2.5. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании,

являющейся работодателем сотрудника.

**2.6. Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, когда у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

**2.7. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.8. Подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ СОШ №7 им.Ю.А. Гагарина**

3.1. Противодействие коррупции в МБОУ СОШ №7 им.Ю.А. Гагарина осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствие политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- публичность и открытость деятельности организации;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно–пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- принцип вовлеченности сотрудников;
- принцип личного примера руководства;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

### **4. Область применения политики и круг лиц,**

## **попадающих под ее действие**

4.1 Антискоррупционная политика, принятая в МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности школы. Как основных видах деятельности - реализация образовательных услуг, так и иных вопросов организации финансово-хозяйственной деятельности.

4.2. Антискоррупционная политика, принятая в организации обязательна для соблюдения и исполнения всеми сотрудниками МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина.

## **5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антискоррупционной политики**

5.1. Для реализации основных мероприятий Антискоррупционной политики, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа сотрудников определяются должностные лица, ответственные за реализацию антискоррупционной деятельности в школе. Их деятельность определяется Программой и Планом мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции в МБОУСОШ №7 им. Ю.А. Гагарина.

## **6. Обязанности работников организации, по предупреждению и противодействию коррупции**

6.1. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников организации:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антискоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антискоррупционной политики/руководство МБОУСОШ №7 им.Ю.А. Гагарина о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками школы или иными лицами;
- сообщить непосредственно руководителю школы или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антискоррупционной политики**

7.1. За коррупционные правонарушения к *юридическому лицу*, могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством

Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. (Ст. 19.28 - КоАП РФ).

7.2. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение согласно Трудового кодекса Российской Федерации привлекается к дисциплинарной ответственности (ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор, также может быть расторгнут в случаях нарушения трудового законодательства согласно: подпункта «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ, пунктов 1,9, 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

8.1 В антикоррупционную политику могут быть внесены изменения на основании:

- изменений в законодательстве в области антикоррупционной работы;
- выявления в ходе мониторинга реализации мероприятий по антикоррупционной политике недостатков, замечаний.